

FÉDÉRATION VAR

la ligue de
l'enseignement

un avenir par l'éducation populaire

CFP
DE L'ÉDUCATION
POPULAIRE

SE FORMER TOUT AU LONG DE LA VIE
AVEC LA LIGUE DE L'ENSEIGNEMENT

SE FORMER TOUT AU LONG DE LA VIE
AVEC LA LIGUE DE L'ENSEIGNEMENT

MONITEUR ÉDUCATEUR

NIVEAU 4



CFP
DE L'ÉDUCATION
POPULAIRE

INSTITUT DE FORMATION PROFESSIONNELLE
Espace Maurice - 141, avenue Marcel Castié
83 000 TOULON

04 98 00 10 30
secretariat.formation@laligue83.org



#accessibleatous



AGENDA D'ACCESSIBILITÉ PROGRAMMÉE

Réglementation ERP accessibilité aux personnes à mobilité réduite orientation et adaptation pédagogique possible tuteurée par la référente handicap

2025/2027

TOULON



MONITEUR ÉDUCATEUR LA FORMATION

DESRIPTIF

Donner du sens à sa carrière !

Acteur essentiel dans l'accompagnement des publics en difficulté, le moniteur éducateur sera le pilier du soutien quotidien, favorisant leur autonomie et leur épanouissement. Il les orientera, tout en alliant expertise relationnelle et savoir-faire éducatif afin de mener à bien des actions adaptées et impactantes.

OBJECTIFS

L'objectif de la formation est d'acquérir les compétences pour :

- BC 1 :** Contribuer à l'accompagnement socio-éducatif dans une logique de parcours
- BC 2 :** Contribuer au projet éducatif spécialisé dans une visée inclusive
- BC 3 :** S'inscrire dans un travail d'équipe et partenarial pour assurer la continuité des accompagnements dans une logique de parcours

DÉBOUCHÉS

Équivalences : nous contacter pour identifier les équivalences de domaines de compétences

Passerelles :
RNCP 39643 DE de moniteur éducateur

Suite de parcours possibles et débouchés :
Diplôme d'Etat d'Éducateur Spécialisé

Possibilité de valider un ou plusieurs blocs de compétences

NIVEAU 4

RNCP : 39643
Autorité de certification :
Ministère de l'Éducation
Nationale et de la Jeunesse

Enregistrement
de la certification :
16/05/2007

Formacode : 44072

NSF : 332 Travail social

DATES



Toulon

**Septembre 2025
Avril 2027**

3 semestres :

- Septembre 2025
à Février 2026
- Février 2026
à Juillet 2026
- Septembre 2026
à Avril 2027

ALTERNANCE

**2 000 HEURES
RÉPARTIES :**



- + **950 heures** en centre de formation
- + **1 050 heures** en entreprise dont 280 heures hors employeurs soit 9 semaines de stages

20 PLACES

BARÈME DE RÉMUNÉRATION DES APPRENTIS

16/17 ANS

AN 1	27% du SMIC / 486,50 €
AN 2	39% du SMIC / 702,72 €
AN 3	55% du SMIC / 991,01 €

18/20 ANS

AN 1	43% du SMIC / 774,79 €
AN 2	51% du SMIC / 918,94 €
AN 3	67% du SMIC / 1 207,23 €

21/25 ANS

AN 1	53% du SMIC / 954,97 €
AN 2	61% du SMIC / 1 099,12 €
AN 3	78% du SMIC / 1 405,43 €

26/29 ANS

100% du SMIC / **1 801,84€**

En % du SMIC pour 35 heures
SMIC horaire BRUT : 11,88€

L'EMPLOYEUR

UN SALARIÉ EN APPRENTISSAGE

Un atout pour votre structure !

Opter pour l'accueil d'un alternant en formation de moniteur éducateur, c'est offrir à votre structure une belle opportunité de transmission et d'innovation. Grâce à son regard neuf et à sa motivation, il apporte une énergie dynamique et de nouvelles idées tout en bénéficiant d'un accompagnement théorique solide.

En intégrant un jeune en alternance, vous contribuez à sa professionnalisation tout en enrichissant votre équipe d'un collaborateur engagé et en phase avec les réalités du terrain.

AVANTAGES

- ÉCOUTE ET ANALYSE** des besoins pour construire le parcours d'apprentissage **le plus adapté**
- ACCOMPAGNEMENT administratif**
- UN REPÉRAGE** des futurs apprentis
- LIEN CONTINU** entre l'organisme de formation et l'employeur
- MISE EN LIEN** entre prescripteurs et employeurs
- ACCOMPAGNEMENT administratif**
- ÉQUILIBRE** entre théorie et ateliers de mise en situation

COÛT

- + **Aide à l'embauche** : 5000 €
- + **Coût pédagogique pris en charge par l'OPCO**
- + **Réduction des cotisations sociales**